



# Vacature Directeur-bestuurder Stichting Pulse

Wij zijn een professionele en dienstverlenende organisatie op het gebied van welzijn voor de gemeente IJsselstein en Lopik: in totaal ongeveer 50.000 inwoners. Daarnaast zijn wij op projectbasis actief in Nieuwegein en Vianen. Pulse bestaat sinds 1 januari 2009 en is voortgekomen uit een fusie van de IJsselsteinse Stichting voor Welzijnswerk en de Stichting Welzijn Ouderen IJsselstein. Pulse is een ambitieuze organisatie die groot genoeg is om veel te bereiken, en klein genoeg om intern iedereen te kennen. Pulse is een platte organisatie, met in grote mate zelfstandig opererende teams en twee managers die integraal verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse gang van zaken in de organisatie. Wij zoeken bij Pulse een directeur-bestuurder; een strategisch denker, gericht op samenwerking met andere organisaties.

Pulse staat voor: 'Wonen in een wijk waarin je je thuis en veilig voelt. Gekend en gezien worden. Meedoen en je bijdrage leveren. Zelfredzaamheid en prettig in je eigen huis wonen.' Wij organiseren dit samen met burgers: we zoeken ideeën en vragen, stimuleren en faciliteren initiatief, mobiliseren en coördineren vrijwillige inzet. Met een groepje professionals en een hele grote groep vrijwilligers bereiken we heel veel. Onze missie is om de kwaliteit van wonen en leven voor inwoners te vergroten: thuis en in de buurt. Waarbij we werken aan passende deelname en bijdrage aan de maatschappij door iedereen.

## Wat ga je als directeur-bestuurder bij ons doen?

### *1. Strategisch boegbeeld met visie op welzijn*

Als strategisch boegbeeld van Pulse geef je leiding en richting aan de koers van Pulse. Je hebt oog voor externe en maatschappelijke ontwikkelingen en bent in staat deze te vertalen naar de strategie van en uitvoering door de organisatie. Je levert een actieve bijdrage in debatten over welzijn en bent hiermee zichtbaar en aanspreekbaar in de regio.

### *2. Visie op de sturing van een organisatie*

Je hebt het vermogen om processen op het gebied van bedrijfsvoering te optimaliseren, risico's te beheersen. Je geeft aandacht aan de communicatie intern maar ook richting de complexe buitenwereld. Ook ben je transparant over posities en rollen binnen de organisatie en in staat om het werken met zelfstandige teams verder uit te bouwen. Je bewaakt de synergie tussen de verschillende onderdelen binnen de organisatie. Je hebt visie op het werken met vrijwilligers.


### *3. Visie op het krachtenveld en maatschappelijke ontwikkelingen*

Het veld van welzijn is divers en complex, er zijn vele organisaties en instanties actief in het sociaal domein; Pulse heeft te maken met een scala aan doelgroepen, samenwerkingspartners en financiers. Je hebt oog voor de belangen van al deze partijen.

## Wat vragen wij van jou als directeur-bestuurder?

Je bent proactief, ondernemend, resultaat- en doelgericht, een teamplayer, daadkrachtig, overtuigend en kan relativeren. Verder beschik je over:

- WO werk en denkniveau;
- aantoonbare meerjarige managementervaring, ervaring met leidinggeven aan middenmanagement;
- ervaring in het in goede banen leiden van veranderingsprocessen en het geven van inhoud aan maatschappelijk ondernemerschap;
- strategisch denkvermogen

- 
- ervaring met politiek-bestuurlijke processen op lokaal niveau
  - actuele kennis van de beleidsterreinen waarop Pulse werkzaam is
  - financieel/bedrijfseconomische kennis
  - kennis en deskundigheid heeft op het gebied van HRM
  - uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden
  - een netwerk dat relevant is voor de organisatie of je bent in staat dit snel op te bouwen en te onderhouden.

### **Wat bieden wij jou als directeur-bestuurder?**

Wij bieden jou een prettige werkomgeving binnen een vooruitstrevende, middelgrote welzijnsorganisatie met een goede werksfeer. Jij kunt je op de grote lijnen richten, maar bent ook direct betrokken bij de uitvoering.

De functie van directeur-bestuurder is ingedeeld in schaal 13 op basis van de CAO Welzijn. Salaris omvat ook vakantiegeld, 13<sup>e</sup> maand, IKB, loopbaanbudget en een maandelijks onkostenvergoeding. Hiernaast bieden wij jou een pensioenregeling en reiskostenvergoeding.

Het dienstverband wordt aangegaan voor 28 – 36 uur per week. De aanstelling is voor een jaar, en bij wederzijdse tevredenheid wordt het dienstverband verlengd voor onbepaalde tijd.

### **Sollicitatieprocedure**

Hieronder vind je de tijdlijn van het vervolgtraject. Kandidaten worden vriendelijk verzocht hier rekening mee te houden:

- eerste ronde gesprekken vinden plaats op 11 en 12 september.
- een assessment kan deel uit maken van de procedure. Deze zullen plaatsvinden in week 38 (16-20 september).
- tweede ronde gesprekken vinden plaats in week 39 (23-27 september).

Voor nadere informatie over de functie kun je contact opnemen met Dieny Scheffer, voorzitter Raad van Toezicht, tel. 06 51982065, Marion Wiendels, directeur-bestuurder, tel 06 33708128 of met Jacqueline Camara, manager, tel 06 31375996.

Ben je geïnteresseerd? Dan ontvangen wij graag uiterlijk 1 september 2019 jouw sollicitatie, welke je kunt richten aan Berty Kippersluijs, email [b.kippersluijs@stichting-pulse.nl](mailto:b.kippersluijs@stichting-pulse.nl)